



## ATA DE REUNIÃO

### Reunião do Júri

Procedimento concursal comum para preenchimento de seis (6)  
postos de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior  
N.º 1/2025

**Ref.ª E: Um (1) Técnico Superior para o Serviço de Prova -  
Delegação do Porto**

Assunto: Fixação dos parâmetros da avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção.

1. Aos cinco dias do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte e cinco, nas instalações do Instituto dos Vinhos do Douro e do Porto, I.P., adiante designado por IVDP, IP, sitas na Rua de Ferreira Borges, n.º 27, 4050-253 Porto, Delegação do Porto, reuniu o júri designado para o procedimento concursal em assunto, por deliberação do Conselho Diretivo do IVDP, IP de 4 de outubro de 2024, estando presentes:

Presidente: Maria Natália Moser Abreu Ribeiro, Vice-presidente do IVDP, IP em regime de suplência.

Vogais efetivos: Manuel Lima Faria Ferreira, Chefe de Divisão do Serviço de Prova e Inês Mendes Leal Rodrigues, Técnica superior da área de Recursos Humanos da Direção de Serviços Administrativos e Financeiros.

2. A presente reunião teve como objetivo fixar os parâmetros da avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção.

3. Previamente, o júri teve presente as seguintes deliberações do Conselho Diretivo do IVDP, IP de 4 de outubro de 2024 e de 31 de janeiro de 2025:

**3.1.** A abertura e publicitação do procedimento concursal comum para os seis (6) postos de trabalho será efetuada em simultâneo, num único aviso.

**3.2.** As candidaturas poderão ser entregues em papel ou por *email* para o geral [ivdp@ivdp.pt](mailto:ivdp@ivdp.pt) e foi designada a Assistente técnica do Gabinete de Apoio ao Conselho Diretivo, da Delegação do Porto, para registo no sistema documental e impressão em papel por Ref.ª., nos termos do artigo 9.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro (regulamenta a tramitação do procedimento concursal de recrutamento; adiante designada por Portaria).



**3.3.** É adotado o método facultativo da Entrevista de Avaliação das Competências para os/as candidatos/as sem prévia relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, de modo a permitir que exista este contacto com todos/as os/as candidatos/as.

**3.4.** A aplicação dos métodos seleção da Avaliação Psicológica e da Entrevista de Avaliação das Competências será realizada por entidade especializada, atenta a impossibilidade da Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, nos termos do artigo 9.º da Portaria.

**3.5.** A utilização dos métodos de seleção será efetuada de forma faseada, de acordo com o artigo 19.º da Portaria, por razões de necessidades funcionais do serviço e de celeridade e de economia processual.

**3.6.** A Prova de Conhecimentos será presencial, escrita, sem consulta, em suporte papel e de realização individual; terá uma base comum relativa aos conhecimentos associados à especificidade que caracteriza a Administração Pública; terá vinte (20) questões, adotando questões de cruz, de escolha múltipla e de verdadeiro ou falso, podendo haver uma questão teórico/prática, se se considerar conveniente para o posto de trabalho em causa; terá a duração máxima de 90 (noventa) minutos podendo ser alargada até 120 (cento e vinte) minutos, para os/as candidatos/as com deficiência comprovada que o solicitarem.

**3.7.** O prazo de apresentação de candidaturas será de 15 dias úteis contados a partir da data da publicação do aviso.

**3.8.** Para o posto de trabalho de Técnico Superior para a área da Prova, e no seguimento de esclarecimento solicitado à Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (recebido em 17/01/2025), serão colocados requisitos específicos nos requisitos gerais e é adotado o método facultativo do Exame Médico para todos os/as candidatos/as, a realizar por médico do trabalho.

**4.** O júri prosseguiu com os trabalhos e deliberou, nos termos do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP; aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na versão atualizada) e dos artigos 17.º e 18.º da Portaria, que os **métodos de seleção** são os seguintes:

**4.1. Obrigatórios:** Prova de Conhecimentos e Avaliação Psicológica - para candidatos/as sem prévia relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado; Avaliação Curricular e Entrevista de Avaliação das Competências - para candidatos/as que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa, bem como no recrutamento de candidatos/as em situação de requalificação que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade.



**4.2. Facultativos:** Entrevista de Avaliação das Competências - para candidatos/as sem prévia relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado; Exame Médico - para todos os/as candidatos/as.

5. Face ao carácter e natureza urgente do presente recrutamento e considerando-se inviável a aplicação dos métodos de seleção numa única fase à totalidade dos/as candidatos/as, a utilização dos métodos de seleção será efetuada de forma **faseada** de acordo com o artigo 19.º da Portaria, por razões de celeridade e de economia processual, nos termos seguintes:

**5.1.** Aplicação num primeiro momento, à totalidade dos/as candidatos/as admitidos/as, apenas do primeiro método obrigatório (Prova de Conhecimentos ou Avaliação Curricular).

**5.2.** Aplicação do segundo método de seleção obrigatório (Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências) e dos métodos facultativos seguintes (Entrevista de Avaliação de Competências e Exame Médico), apenas a parte dos/as candidatos/as aprovados no método imediatamente anterior, a convocar por conjuntos sucessivos de dez (10) candidatos/as, por ordem decrescente de classificação, respeitando à prioridade legal da sua situação jurídico-funcional, até à satisfação das necessidades.

**5.3.** Dispensa de aplicação do segundo método obrigatório e ou dos métodos facultativos aos/às restantes candidatos/as, que se consideram excluídos/as.

**5.4.** Após a aplicação dos métodos de seleção a cada conjunto de candidatos/as é elaborada lista de ordenação final dos candidatos/as, sujeita a homologação.

**6.** Em relação à **Prova de Conhecimentos:** visa avaliar os conhecimentos académicos e ou profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos a situações concretas no exercício de determinada função.

**6.1.** A prova de conhecimentos é de realização individual, sendo efetuada exclusivamente de forma presencial, em ambiente controlado e valorada de acordo com a escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

**6.2.** A prova de conhecimentos é escrita, em suporte papel, sem consulta, terá a duração máxima de 90 (noventa) minutos podendo ser alargada até 120 (cento e vinte) minutos, para os/as candidatos/as com deficiência que o solicitarem.

**6.3.** A prova de conhecimentos é constituída por vinte (20) questões, no formato de questões de cruz, de escolha múltipla e de verdadeiro ou falso.

**6.4.** A prova de conhecimentos incidirá sobre os seguintes temas:

**6.4.1.** Para a avaliação dos conhecimentos associados à especificidade que caracteriza a Administração Pública – 5 questões comuns:

i. Organização Política e Administrativa do Estado;

ii. Princípios da Atividade Administrativa;



- iii. Ética e Deontologia no Serviço Público;
- iv. Regime jurídico geral para o trabalho em funções públicas.

**6.4.2.** Para a avaliação dos conhecimentos acerca de matérias específicas da respetiva área de atuação:

- i. Instituto dos Vinhos do Douro e do Porto, I.P.;
- ii. Região Demarcada do Douro;
- iii. Certificação;
- iv. Sistemas de gestão da qualidade;
- v. Análise sensorial.

**6.5.** Para os temas atrás identificados recomenda-se a seguinte bibliografia e legislação:

**6.5.1.** Administração Pública – 5 questões comuns

#### **Organização política e administrativa do Estado**

- Constituição da República Portuguesa ([Decreto de 10 de abril de 1976](#), 8.ª v.), partes I e III.
- Princípios e normas a que deve obedecer a organização da administração direta do Estado ([Lei n.º 4/2004, de 15 de janeiro](#), 9.ª v.).
- Lei quadro dos institutos públicos ([Lei n.º 3/2004, de 15 de janeiro](#), 16.ª v.).
- Orgânica do IVDP, IP ([Decreto-Lei n.º 97/2012, de 23 de abril](#)).
- Fernandes, C. (2021). Breve Caracterização da Administração Pública Central Portuguesa. DGAEP. [https://www.dgaep.gov.pt/upload/Estudos/2021/publicacao\\_PA\\_30\\_mar\\_2022\\_Formataada.pdf](https://www.dgaep.gov.pt/upload/Estudos/2021/publicacao_PA_30_mar_2022_Formataada.pdf).
- Andrade, J. C. V. (2020). Lições de Direito Administrativo (6.ª ed.). Imprensa da Universidade de Coimbra, pp. 91-129. <http://monographs.uc.pt/iuc/catalog/view/141/317/544-1>.

#### **Princípios da atividade Administrativa**

- Carta dos Direitos Fundamentais da União Europeia (artigo 41.º). [EUR-Lex - C2012/326/02 - EN - EUR-Lex](#).
- União Europeia (2020). Carta dos Direitos Fundamentais da União Europeia. Em linguagem simplificada. <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/d5c4b523-db7b-11ea-adf7-01aa75ed71a1/language-pt>.
- Código do Procedimento Administrativo ([DL n.º 4/2015, de 7 de janeiro](#), 3.ª v.).
- Medidas de Modernização Administrativa ([DL n.º 135/99, de 22 de abril](#), 10.ª v.).

#### **Ética e deontologia do serviço público**

- Código de Conduta do IVDP, IP ([https://ivdp-ip.azurewebsites.net/media/jjulyamb/c%C3%B3digo-conduta-ivdp\\_2021.pdf](https://ivdp-ip.azurewebsites.net/media/jjulyamb/c%C3%B3digo-conduta-ivdp_2021.pdf)).



- Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho do IVDP, IP (<https://ivdp-ip.azurewebsites.net/media/n0sbyapb/c%C3%B3digo-de-boa-conduta-para-a-preven%C3%A7%C3%A3o-e-combate-ao-ass%C3%A9dio-no-trabalho- -vers%C3%A3o-final.pdf>).

- Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas do IVDP, IP ([https://ivdp-ip.azurewebsites.net/media/yrthz114/ppr\\_ed5\\_abril\\_2024v2.pdf](https://ivdp-ip.azurewebsites.net/media/yrthz114/ppr_ed5_abril_2024v2.pdf)).

### **Regime jurídico geral para o trabalho em funções públicas**

- Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, 20.ª v.) – Garantias de imparcialidade (artigos 19.º a 24.º), Direitos, deveres e garantias do trabalhador e do empregador público (artigos 70.º a 73.º), Atividade e local de trabalho (79.º a 83.º) e Exercício do poder disciplinar (artigos 176.º a 193.º).

### **6.5.2. Matérias específicas da área de atuação Serviço de Prova – 15 questões**

#### **Instituto dos Vinhos do Douro e do Porto, I.P.**

- Estatutos do IVDP, IP (<https://files.dre.pt/1s/2013/04/07400/0220202203.pdf>).

- Unidades orgânicas:

i. Deliberação n.º 1791/2013 Diário da República, 2.ª série, N.º 192, de 04/10/2013 (<https://diariodarepublica.pt/dr/detalhe/deliberacao/1791-2013-1521383>).

ii. Deliberação (extrato) n.º 1396/2018 Diário da República, 2.ª série, N.º 242, de 17/09/2018 (<https://diariodarepublica.pt/dr/detalhe/deliberacao-extrato/1396-2018-117413862>).

iii. Organograma (<https://www.ivdp.pt/pt/institucional/estrutura-organica/organograma>).

- Plano de atividades (<https://www.ivdp.pt/pt/institucional/instrumentos-de-gestao/plano-de-atividades>) - último exercício.

- Quadro de avaliação e responsabilização, QUAR ([https://ivdp-ip.azurewebsites.net/media/iotnqjie/anexo-03\\_quar-2024-ivdp-v20\\_12\\_2023.pdf](https://ivdp-ip.azurewebsites.net/media/iotnqjie/anexo-03_quar-2024-ivdp-v20_12_2023.pdf)) - último exercício.

#### **Região Demarcada do Douro**

- Informação disponível em <https://ivdp-ip.azurewebsites.net/>.

#### **Certificação**

- Regulamento n.º 83/2010 - Regulamento da Câmara de Provedores e da Junta Consultiva de Provedores dos vinhos com denominação de origem Porto (<https://files.diariodarepublica.pt/2s/2010/02/026000000/0597405976.pdf>).

- Regulamento n.º 82/2010 - Regulamento da Câmara de Provedores e da Junta Consultiva de Provedores dos vinhos com denominação de origem Douro e indicação geográfica Duriense (<https://files.diariodarepublica.pt/2s/2010/02/026000000/0597205974.pdf>).



- Regulamento n.º 84/2010 Regulamento da Aguardente para as Denominações de Origem Douro (Moscatel Do Douro) e Porto (<https://files.diariodarepublica.pt/2s/2010/02/026000000/0597605979.pdf>).
- [Manual de Certificação e Controlo DOP Porto, DOP Douro e IG Duriense](https://ivdp-azurewebsites.net/pt/docs/ManualCertif%20Cont%20Porto%20Douro%20Ed13%20Maio%202024.pdf) ([https://ivdp-azurewebsites.net/pt/docs/ManualCertif Cont Porto Douro Ed13 Maio 2024.pdf](https://ivdp-azurewebsites.net/pt/docs/ManualCertif%20Cont%20Porto%20Douro%20Ed13%20Maio%202024.pdf)).
- [Vinho do Porto](https://ivdp-azurewebsites.net/) - Informação disponível em <https://ivdp-azurewebsites.net/>.
- [Regulamento n.º 3/2022 -Regulamento de Proteção e Apresentação das Denominações de Origem e Indicação Geográfica da Região Demarcada do Douro e das Categorias Especiais de Vinho do Porto](https://files.diariodarepublica.pt/2s/2022/01/002000000/0007200102.pdf) (<https://files.diariodarepublica.pt/2s/2022/01/002000000/0007200102.pdf>).
- Guia temático de Enologia e Práticas Enológicas (<https://ivdp-azurewebsites.net/pt/comunicacao/guias-tematicos/enologia-e-praticas-enologicas/>).

### Sistemas de gestão da qualidade

- [OGC002:2011 – Guia para acreditação de laboratórios químicos, IPAC](http://www.ipac.pt/docs/publicdocs/requisitos/OGC002.pdf) (<http://www.ipac.pt/docs/publicdocs/requisitos/OGC002.pdf>).

### Análise sensorial

- OIV Review document on sensory analysis of wine ([https://www.oiv.int/sites/default/files/2022-09/review-on-sensory-analysis-of-wine\\_en\\_0.pdf](https://www.oiv.int/sites/default/files/2022-09/review-on-sensory-analysis-of-wine_en_0.pdf)).
- EA-4/09 G: 2022 Accreditation for sensory testing laboratories (<https://european-accreditation.org/wp-content/uploads/2018/10/EA-4-09-Rev03.pdf>).

**7. Em relação à Avaliação Psicológica:** Visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.

A Avaliação Psicológica será realizada numa única fase, em regime presencial e valorada através menções classificativas de *Apto* e *Não Apto*.

Na Avaliação Psicológica será garantida e observada a privacidade dos elementos e resultados perante terceiros que não o/a próprio/a candidato/a, sob pena de quebra do dever de sigilo. Neste âmbito, o júri aprovou o Perfil de Competências de Técnico Superior da área de Prova, que fica apenso à presente Ata como Anexo 1 e que dela faz parte integrante.

**8. Em relação à Avaliação Curricular:** Incidirá sobre os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, designadamente habilitação académica ou profissional, percurso profissional, experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e a avaliação do desempenho obtida.



**8.1.** A Avaliação Curricular será expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas e resultará da média aritmética ponderada das classificações obtidas nos seguintes parâmetros:

**8.1.1.** Habilitação académica, onde se avalia a titularidade de grau académico ou a sua equiparação legalmente reconhecida, sendo ponderada da seguinte forma:

Habilitação	Valoração
Habilitações académicas de grau exigido à candidatura	18 valores
Habilitações académicas de grau superior exigido à candidatura	20 valores

**8.1.2.** Formação profissional, onde são consideradas as ações de formação frequentadas nos últimos 5 anos (obtidas a partir do ano de 2020), designadamente, participação em cursos, seminários, encontros, simpósios, congressos, workshops, conferências colóquios, etc. em especial as relacionadas com a área funcional do posto de trabalho em referência, de acordo com o seguinte quadro:

Formação	Menos de 6 horas	Mais de 6 horas e menos de 30 horas	Mais de 30 horas e menos de 60 horas	Mais de 60 horas
Com interesse para o posto de trabalho a preencher	0,5 valores	1 valor	2 valores	3 valores
Outras temáticas	0,25 valores	0,5 valores	0,75 valores	1 valor

As ações de formação sobre “outras temáticas” serão consideradas desde que se situem em áreas funcionais com alguma conexão com as áreas do posto de trabalho a preencher, podendo contribuir para o desenvolvimento do/a candidato/a e, conseqüentemente, para um melhor desempenho profissional.

A pontuação a atribuir a este fator não excederá 20 valores.

Apenas serão consideradas as ações de formação comprovadas através de fotocópia do certificado que indique o número de horas ou de dias de duração da ação e a data de realização da mesma. A duração de um dia de formação é entendida pelo júri como correspondente a 6 horas.

**8.1.3.** Experiência profissional, que pondera a experiência profissional dos/as candidatos/as no exercício das atividades inerentes ao posto de trabalho a ocupar. Será ponderada da seguinte forma:

Anos de experiência	Valoração
Até 1 ano	8 valores
Mais de 1 ano até 2 anos	10 valores
Mais de 2 anos e até 4 anos	12 valores
Mais de 4 anos até 6 anos	14 valores
Mais de 6 anos até 8 anos	16 valores
Mais de 8 anos até 10 anos	18 valores
Mais de 10 anos	20 valores

No caso de ultrapassar um período, cai no imediatamente seguinte. Para a análise da experiência profissional apenas será levado em conta o período em que o/a candidato/a exerceu a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa, e deverá ser devidamente comprovada através de declaração/ões do(s) serviço (s) de origem.

**8.1.4.** Avaliação do desempenho, que considera a avaliação obtida, devidamente comprovada, no último período avaliativo em que o/a candidato/a cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas à do posto de trabalho a ocupar, e será ponderada da seguinte forma:

Menção	Valoração
Mérito Excelente	20 valores
Desempenho Relevante	15 valores
Desempenho Adequado	10 valores
Desempenho Inadequado	5 valores

Para os/as candidatos/as que, por razões que não lhes sejam imputáveis, não possuam avaliação de desempenho relativa ao período a considerar, será atribuída a classificação de 10 valores.

**8.2.** A avaliação curricular será ponderada da seguinte forma: Habilitação académica (15%) + Formação profissional (25%) + Experiência profissional (40%) + Avaliação do desempenho (20%).

Para este efeito, o júri deliberou aprovar a Grelha de Avaliação Curricular, que fica apensa à presente Ata como Anexo 2 e que dela faz parte integrante, de modo a ser utilizada para cada candidato/a.





**9. Em relação à Entrevista de Avaliação de Competências:** Visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, identificadas no perfil de competências, avaliada numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas. A classificação final resulta da média aritmética simples.

No Perfil de Competências que consta do Anexo 1 estão descritas as competências técnicas e comportamentais exigidas para o posto de trabalho.

**10. Em relação ao Exame Médico:** Visa avaliar as condições de saúde física e psíquica dos candidatos exigidas para o exercício da função, tendo como referência os requisitos de saúde constantes do perfil de competências previamente definido.

O Exame Médico será realizado numa única fase, em regime presencial no IVDP, IP, com duração máxima global de 30 minutos e valorado através menções classificativas de *Apto* e *Não Apto*. Consiste na avaliação da capacidade visual para distinção de cores e na realização de testes de ensaios triangulares em soluções aquosas para deteção de ageusias e anosmias.

No Exame Médico será garantida e observada a privacidade dos elementos e resultados perante terceiros que não o/a próprio/a candidato/a, sob pena de quebra do dever de sigilo.

#### **11. Classificação final e critérios de desempate**

**11.1.** Para os/as candidatos/as que efetuem Prova de Conhecimentos, Avaliação Psicológica, Entrevista de Avaliação das Competências e Exame Médico: Classificação final = PC (70%) + AP (Apto/Não Apto) + EAC (30%) + EM (Apto/Não Apto).

**11.2.** Para os/as candidatos/as que efetuem Avaliação Curricular, Entrevista de Avaliação das Competências e Exame Médico: Classificação final = AC (60%) + EAC (40%) + EM (Apto/Não Apto).

**11.3.** Cada um dos métodos de seleção utilizados é eliminatório pela ordem enunciada e é excluído/a o/a candidato/a que obtenha uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, ou obtenha um juízo de Não Apto, não lhe sendo aplicado o método seguinte.

**11.4.** A falta de comparência dos/as candidatos/as ao(s) método(s) de seleção que exija a sua presença equivale a exclusão do/a candidato/a em causa do procedimento concursal.

**11.5.** Nos termos do n.º 3 do artigo 3.º do DL n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra prevalência legal.

**11.6.** Em situações de igualdade de valoração, serão aplicados os critérios definidos no artigo 24.º da Portaria.



## **12. Notificações, publicitação dos resultados dos métodos de seleção e ordenação final**

**12.1.** As notificações e convocatórias são efetuadas nos termos do artigo 6.º da Portaria, através de correio eletrónico ou pelas restantes formas de notificação previstas no n.º 1 do artigo 112.º do Código do Procedimento Administrativo.

**12.2.** O endereço eletrónico ou a morada a considerar para efeitos de notificação dos/as candidatos/as será a constante do formulário de candidatura.

**12.3.** A publicitação dos resultados obtidos em cada método de seleção é efetuada através de lista, ordenada alfabeticamente, afixada em local visível e público das instalações do IVDP, IP e disponibilizada no seu sítio da internet em <https://ivdp-ip.azurewebsites.net/pt/institucional/recursos-humanos/recrutamentos/>.

**12.4.** A ordenação final dos/as candidatos/as que completem o procedimento concursal, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, é efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

**12.5.** A lista de ordenação final dos/as candidatos/as, após homologação, será afixada em local visível e público das instalações do IVDP, IP e disponibilizada no seu sítio da internet em <https://ivdp-ip.azurewebsites.net/pt/institucional/recursos-humanos/recrutamentos/>, sendo ainda publicado, por extrato, um aviso na 2.ª série do Diário da República com informação sobre a sua publicitação.

**13.** De seguida, o júri salientou que os dados recolhidos, são necessários única e exclusivamente, para apresentação de candidatura ao presente procedimento concursal e que o seu tratamento respeitará a legislação em vigor em matéria de proteção de dados pessoais. A conservação dos dados pessoais apresentados pelos candidatos no decurso do presente procedimento concursal respeita o previsto no artigo 42.º da Portaria.

**14.** O júri aprovou o teor do Aviso no que respeita aos dados de Técnico Superior para o Serviço de Prova a publicar com a identificação dos elementos constantes do artigo 11.º da Portaria, que será integrado no Aviso único conforme referido no ponto 3.1. da presente Ata.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, é assinada por todos os membros do júri presentes.



Porto, 5 de fevereiro de 2025.

A Presidente, Eng.ª Maria Natália Moser Abreu Ribeiro

O Vogal, Eng.º Manuel Lima Faria Ferreira

A Vogal, Dra. Inês Mendes Leal Rodrigues



# perfil de competências

Técnico Superior

Procedimento  
concursal  
comum  
2025

Área - Serviço de  
Prova

## **1 | ENQUADRAMENTO ORGANIZACIONAL**

### **1.1 | Unidade orgânica**

Serviço de Prova, unidade orgânica de segundo nível, integrada na Direção de Serviços Técnicos e de Certificação, com as competências previstas no ponto 4.2. da Deliberação n.º 1791/2013, publicada no Diário da República, 2.ª série, N.º 192, de 4 de outubro.

### **1.2 | Local de trabalho**

Delegação do Porto (serviço desconcentrado), Rua de Ferreira Borges, n.º 27, 4050-253 Porto.

## **2 | CARREIRA/CATEGORIA**

Técnico Superior / Técnico Superior.

## **3 | NATUREZA DAS FUNÇÕES**

### **3.1 | Área Profissional / Área Funcional**

Serviço de Prova.

### **3.2 | Descrição da natureza das funções**

- Estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que preparam e fundamentam a decisão;

- Elaboração de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços;
- Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado;
- Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica enquadradas por diretivas ou orientações superiores.

#### **4 | ÁREAS DE ATUAÇÃO**

- a) Executar análises sensoriais, após treino e qualificação, do seguinte conjunto de matrizes: vinho Denominação de Origem Protegida (DOP) Douro, vinho Indicação Geográfica Protegida (IGP) Duriense e vinho sem DOP ou IGP; vinho com DOP ou IGP de outras regiões vitícolas nacionais exteriores à Região Demarcada do Douro (RDD), de vinho licoroso - DOP Porto, de vinho licoroso DOP Douro (Moscatel do Douro), vinho licoroso sem DOP ou IGP e vinho licoroso com DOP ou IGP de outras regiões vitícolas nacionais exteriores à RDD, de vinho espumante DOP Douro, de vinho espumante IGP Duriense, vinho espumante sem DOP ou IGP e vinho espumante com DOP ou IGP de outras regiões vitícolas nacionais exteriores à RDD, de vinho frisante sem DOP ou IGP e vinho frisante com DOP ou IGP de outras regiões vitícolas nacionais exteriores à RDD, de aguardente vitícola para beneficiação e lotação, de aguardente de vinho Douro e aguardente de vinho e bagaceira de outras regiões vitícolas nacionais exteriores à RDD;
- b) Efetuar comunicações relacionadas com a atividade da Região Demarcada do Douro em diferentes idiomas (espanhol, inglês e francês) para público especializado e leigo;
- c) Cooperar com outros serviços do IVDP, IP na execução de ações relacionadas com a análise sensorial;
- d) Realizar análises laboratoriais em vinhos e outros produtos vinícolas;
- e) Correlacionar dados de resultados sensoriais com os obtidos por análise físico-química;

- f) Desenvolver projetos de natureza técnico-científica;
- g) Elaboração de documentos técnicos, relatórios e artigos de cariz científico;
- h) Apoiar as múltiplas vertentes do funcionamento da Direção de Serviços Técnicos e de Certificação.

## 5 | EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO

Nível/Qualificação	Área de Educação e Formação - CNAEF
Licenciatura ou grau académico superior	421 - Biologia e Bioquímica
	442 – Química
	541 - Indústrias Alimentares
	621 - Produção Agrícola e Animal
	711 - Engenharia química e de processos
	721 - Indústrias alimentares
	727 - Ciências Farmacêuticas

Curso (s) mais orientados para a esfera de conhecimentos associados às áreas de atuação: Biologia (421 - Biologia e Bioquímica), Química (442 Química), Farmácia (727 - Ciências Farmacêuticas), Enologia (541 - Indústrias Alimentares), Agronomia (621 - Produção Agrícola e Animal), ou áreas afins, como Bioengenharia (711 - Engenharia química e de processos), Bioquímica (421 - Biologia e Bioquímica) e Engenharia Alimentar (721 - Indústrias alimentares).

## 6 | REQUISITOS GERAIS

No âmbito do artigo 17.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na versão atual), em concreto na alínea d) do n.º 1 “Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções”.

De acordo com as orientações para a Análise Sensorial da European Accreditation [EA-4-09-Rev03.pdf](#) (ponto 3.3.1 e 3.3.6.) estes profissionais têm de ter alguns

requisitos para serem capazes de fazer as análises sensoriais que envolvem vários sentidos.

Requisitos de saúde: Ausência de lesões ou enfermidades que impossibilitem o exercício das tarefas a que o posto de trabalho se reporta ou que sejam suscetíveis de agravação em virtude do seu desempenho.

## **7 | COMPETÊNCIAS TÉCNICAS**

Conjunto de conhecimentos científicos e técnicos formais, que se revelam indispensáveis a uma rápida compreensão e assimilação dos percursos cognitivos implícitos ao desempenho das funções associadas às áreas de atuação.

O exercício das funções inerentes às áreas de atuação referidas no ponto 4 requer um conjunto de conhecimentos associados à especificidade que caracteriza a Administração Pública e o domínio de matérias específicas à área de atuação.

### **7.1 | Conhecimentos associados à especificidade que caracteriza a Administração Pública**

Organização Política e Administrativa do Estado

Princípios da Atividade Administrativa

Ética e Deontologia no Serviço Público

Regime jurídico geral para o trabalho em funções públicas

### **7.2 | Conhecimentos de matérias específicas da área de atuação**

Metodologias de análise sensorial em vinhos e bebidas espirituosas.

Produtos relacionados com a área vitivinícola, produzidos na Região Demarcada do Douro.

Sistemas de gestão da qualidade.

Vinhos de Portugal e do resto do mundo.

Língua inglesa e francesa (falada e escrita).



Ferramentas do Microsoft Office (excel, word, acess, powerpoint) e de software de tratamento e análise de dados (SPSS, Matlab ou equivalentes).

## **8 | COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS**

Esta dimensão encontra tradução nas características de personalidade e competências comportamentais, recursos psicológicos que apresentam elevada correlação, uma vez que a primeira molda e condiciona a segunda. O exercício bem-sucedido da atividade profissional assenta na presença de um conjunto de competências facilitadoras de adaptação ao contexto organizacional e às exigências laborais. Algumas destas competências são inerentes à especificidade da Administração Pública, outras são inerentes à especificidade da área de atuação.

### **8.1 | Inerentes à especificidade da Administração Pública**

Orientação para a colaboração  
Orientação para os resultados

### **8.2 | Inerentes à especificidade das áreas de atuação**

Análise crítica e resolução de problemas  
Gestão do conhecimento  
Comunicação



**Procedimento concursal comum para preenchimento de 6 postos de trabalho de Técnico Superior**

**GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR**

**IDENTIFICAÇÃO DO PROCEDIMENTO**

Oferta BEP N.º

Referência (A, B, C, D, E ou F)

**IDENTIFICAÇÃO DO/A CANDIDATO/A**

N.º Candidato/a

Nome

PARÂMETROS		CLASSIFICAÇÃO	
		Valoração	Pontuação obtida
HABILITAÇÃO ACADÉMICA (HA)	Habilitações académicas de grau superior exigido à candidatura	20,000	
	Habilitações académicas de grau exigido à candidatura	18,000	
FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)	Com interesse para o posto de trabalho a preencher	Mais de 60 horas	3,000
		Mais de 30 horas e menos de 60 horas	2,000
		Mais de 6 horas e menos de 30 horas	1,000
		Menos de 6 horas	0,500
	Outras temáticas	Mais de 60 horas	1,000
		Mais de 30 horas e menos de 60 horas	0,750
		Mais de 6 horas e menos de 30 horas	0,500
		Menos de 6 horas	0,250
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)	Mais de 10 anos	20,000	
	Mais de 8 anos até 10 anos	18,000	
	Mais de 6 anos até 8 anos	16,000	
	Mais de 4 anos até 6 anos	14,000	
	Mais de 2 anos e até 4 anos	12,000	
	Mais de 1 ano até 2 anos	10,000	
	Até 1 ano	8,000	
AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO (AD)	Mérito Excelente	20,000	
	Desempenho Relevante	15,000	
	Desempenho Adequado	10,000	
	Desempenho Inadequado	5,000	
		<b>TOTAL</b>	<b>0,000</b>

**Avaliação curricular = HA (15%) + FP (25%) + EP (40%) + AD (20%) = 0,000**